

## INTRODUÇÃO

### PARTE I - ENQUADRAMENTO TÉCNICO-CIENTÍFICO DA GESTÃO DE TALENTO

1.1. O conceito

1.2. O talento na agenda profissional do líder organizacional de recursos humanos

1.3. A gestão do ciclo de talento

1.3.1. Atração de talento

1.3.2. Retenção de talento

1.3.3. Desenvolvimento de talento

Conclusão

Bibliografia

### PARTE II - BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE TALENTO

**BorgWarner** - A implementação da cultura organizacional como acelerador do talento

**Bresimar Automação** - O sentimento de união como fator de retenção

**Cofares** - Projeto *cross company* como fator-chave da gestão do talento

**Colep** - Arquitetura integrada de gestão de talento: o ciclo de desenvolvimento de pessoas

**Cruz Vermelha Portuguesa** (delegação de Fafe) - Talentos «com coração» no contexto de uma organização sem fins lucrativos

**DESFO Holding** - A gestão de talento através da gestão integrada de recursos humanos

**Dianova** - A gestão de talento como fator de competitividade nas organizações sociais

**DouroAzul (Grupo Mystic Invest)** - Como facilitar a atração e gestão do talento? Um objetivo, vários caminhos

**Farfetch** - A cultura é a nossa medida de sucesso

**Fundación ONCE** - Agentes do conhecimento da Fundación ONCE

**ILUNION** - Projeto Diversability: gestão de talento com deficiência

**Institute for Transformational Leadership (IfTL)** - Talento promotor de talento

**Laboratorios Quinton** - Quinton: laboratório de bem-estar

**Pessoas e Sistemas** - A gestão de talento: visão e prática da Pessoas e Sistemas

**Sonae** - Conhecer para captar diversidade

### PARTE III - REFLEXÃO CRÍTICA SOBRE A GESTÃO DE TALENTO, POR PILAR LLÁCER

O centro é a pessoa

O novo papel do diretor de pessoas

Para um novo modelo de liderança ética

Desafios no talento

E chegaram os *millenials*