

INTRODUÇÃO

CAPÍTULO 1 - QUANDO O CAOS CHEGA ÀS ORGANIZAÇÕES

Paulo Leitão e Luís Curral

Caos e ordem – Uma oposição complementar

À beira do caos – Uma precariedade necessária

As características do caos – Uma ordem desordenada

Conclusão

Bibliografia

CAPÍTULO 2 - O CASO PARTICULAR DA COMPLEXIDADE NA GESTÃO DAS ORGANIZAÇÕES

Maria Mendes, Pedro Marques-Quinteiro e Margarida Pedro

Teoria da complexidade – O início da teoria da liderança complexa

Explorando a CLT

Não-linearidade

Bonding

Funções da liderança

Conclusão

Bibliografia

CAPÍTULO 3 - O QUE SE ESPERA DOS COLABORADORES NA ERA DO CAOS E DA COMPLEXIDADE?

Filipa Braia Teixeira e Catarina Gomes

Criatividade: quando o pensamento formatado dá lugar ao pensamento fora da caixa

Desenvolvimento da carreira criativa: dos planos de carreira previsíveis à carreira não-linear

A aprendizagem ao longo da vida na era do conhecimento, caos e criatividade

Conclusão

Bibliografia

CAPÍTULO 4 - PRÁTICAS NO CAOS: AO ENCONTRO DA ORDEM NA COMPLEXIDADE

Diogo Vilaça Santos, Nuno Pereira e Luís Curral

Do início...

Práticas de gestão de recursos humanos «complexas»

O desequilíbrio e a inovação

A aceitação do erro

Especificamente: As práticas

A complexa gestão de carreiras nos dias que correm

Conclusão

Bibliografia

CAPÍTULO 5 - SIMULAÇÕES COMPUTACIONAIS: UMA NOVA FORMA DE ABORDAR A COMPLEXIDADE EM ORGANIZAÇÕES

Pedro Lind

Bibliografia