

Introdução

1. Positivo & negativo, felicidade & toxicidade

Organizações positivas

Porque são algumas organizações agressivas e outras resignadas?

A justiça organizacional é *sexy*?

Fazer muito com pouco

Deus continua desempregado?

Bom ambiente ou *country club*?

Perigo: chefia tóxica!

Toxicidades organizacionais

O trabalho como desporto radical

A organização da violência

Trabalhar é sofrer?

A epidemia da violência

Capitalismo Karma

A empresa como força do bem

Três formas de capital: humano, social e psicológico

2. Líderes & liderados

Liderança = Humildade × Determinação?

A primeira vez de um gestor

O que fazem os líderes eficazes?

Porquê um ovo em cada cesto?

Os líderes devem fazer sacrifícios?

Freud, o gestor e o divã

Freud e os líderes, as organizações e os seus dramas psicodinâmicos

Os líderes inteligentes são mais eficazes?

Sete pistas para liderar reuniões

Liderar equipas positivas

Líderes emocionalmente inteligentes

Natal à conta do patrão

O que é o *coaching*?

O "Querido Líder" e o poder do medo

Fabricando o empregado, esse especialista em obediência

Controle o seu destino ou alguém o fará por si

A guerra pelos talentos

Pare de desmotivar os seus trabalhadores!

Liderando no futuro: 15,5 lições para um mar de desafios

3. Avaliação & controlo

Pecados na avaliação de desempenho

O timoneiro do desempenho

Chefe: Posso avaliá-lo?

O efeito "caluda"

Organização = Controlo

Vigiar para desconfiar

4. Eficácia, *design*, decisão

As "vicissitudes" da eficácia organizacional

Paradoxos da avaliação da eficácia nas entidades públicas

O tauismo da eficácia

Nove ilusões acerca da eficácia organizacional

O fim do *McJob* num mundo *McDonaldizado*

Seremos viciados em hierarquia?

Pilhagem, curtição ou casamento?

Pensar muito faz mal?

Quando os gestores caem na armadilha

Novas “lentes” para os gestores

Gestão baseada em evidência

5. Portugal & portugueses

Os sete pecados e meio da nossa produtividade – e os modos de redimi-los

Porque chegam os portugueses atrasados?

Porque se tratam os portugueses por Dr. ou Eng.º?

Afinal o desenrasque é bom ou é mau?

Os portugueses são machos... ou femininos?

Que gestão à portuguesa?

Treze ideias para melhorar Portugal

6. Arte & gestão

Fantasia da organização

O poder nunca muda

Kafka e a caixa de sugestões

Apocalypso

O nosso mundo *Blade Runner*

O factor *feel bad*

O “Deus Lucro” e o mau nome da empresa

7. Ética & sustentabilidade

Estratégias organizacionais sustentáveis

A ética da gestão é menos ética?

Ecogestão para um futuro sustentável

Devem os gestores ser filantropos?

Marketing de causas

Nevoeiros éticos

Kyosei empresarial e bem comum

A responsabilidade social das empresas e a síndrome Robin Hood

Corrupção como desvantagem competitiva

Não se diabolizem os lucros nem a ética

8. Melhoria, mudança & inovação

São loucos e loucos são

O elogio das organizações imperfeitas

As ideias são grátis

Os 7,5 mitos da inovação

Mergulhos estratégicos em oceanos azuis

O cheiro do sítio (parte I): O clima da sua organização parece o de Calcutá no pináculo do Verão?

O cheiro do sítio (parte II): O clima da sua organização é como uma floresta refrescante?

As asas de Ícaro do gestor
Mau serviço, boas desculpas
A empresa *zombie*
O mapa não é o território
As lições do *toyotismo*
Toyota, uma empresa de camponeses?

9. Global & local

Expatriar eficazmente para melhor internacionalizar
Fazendo negócios com a alma russa
Particularidades da gestão das pessoas na China
Transformando provincianos em camaleões culturais
Vá para fora lá dentro