

## **Introdução**

Arménio Rego, Jorge F. S. Gomes, Miguel Pina e Cunha

## **Capítulo 1**

*Ética e responsabilidade social*, por Carlos Cabral-Cardoso (Universidade do Minho)

## **Capítulo 2**

*Contrato psicológico*, por Nuno A. N. Bragança (Marinha Portuguesa)

## **Capítulo 3**

*Empreendedor, oportunidade, projecto: O trinómio do empreendedorismo*, por Vítor C. Simões (Instituto Superior de Economia e Gestão) e Pedro M. Dominginhos (Instituto Politécnico de Setúbal)

## **Capítulo 4**

*Acidentes organizacionais e factores humanos*, por Teresa C. D'Oliveira (Instituto Superior de Psicologia Aplicada)

## **Capítulo 5**

*Três dimensões da mudança organizacional: Planeamento, emergência e retrospecção*, por Miguel Pina e Cunha (Universidade Nova de Lisboa)

## **Capítulo 6**

*A empresa baseada em (novo) conhecimento*, por Sandro Mendonça (Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa)

## **Capítulo 7**

*Uma perspectiva crítica da virtualização do controlo*, por João Vieira da Cunha (Sloan School of Management do Massachusetts Institute of Technology)

## **Capítulo 8**

*Liderança, inteligência emocional e organizações com desempenhos elevados: Que relações?*, por Maria Isabel P. Heitor (Singer e Instituto Superior Dom Afonso III)

## **Capítulo 9**

*Comportamento do consumidor: Segmentação, personalidade, auto-imagem e comportamento organizacional*, por Luís José N. Andrade (Instituto Superior de Psicologia Aplicada e Instituto Superior de Línguas e Administração)

## **Capítulo 10**

*Comportamento dos clientes e comportamento dos membros organizacionais*, por Maria da Graça Batista (Universidade dos Açores)

## **Capítulo 11**

*O casamento do milénio: O diálogo universidade-empresa*, por Jorge F. S. Gomes (Instituto Superior de Psicologia Aplicada)

## **Capítulo 12**

*Psicologia, economia e trabalho: Uma reflexão a várias vozes*, por Carlos Barracho (Universidade Lusíada do Porto)

**Capítulo 13**

*Estaremos prisioneiros do futuro?*, por José Manuel Fonseca (Universidade Lusíada de Lisboa)

**Capítulo 14**

*Novas e antigas teorias e práticas organizacionais: A abordagem dos detentores de interesses*, por Pedro Zany Caldeira (Universidade Lusíada de Lisboa)

**Capítulo 15**

*Organizações na sociedade: O fenómeno das organizações de simbolismo intensivo e seus impactos*, por Thomaz Wood Jr. (Escola de Administração de Empresas de São Paulo)

**Capítulo 16**

*Configurações discursivas e desenvolvimento organizacional*, por Adelino Duarte Gomes (Universidade de Coimbra) e Maria do Rosário Mira (Instituto Politécnico de Coimbra)

**Capítulo 17**

*Género e gestão*, por Gina Gaio Santos (Universidade do Minho)

**Capítulo 18**

*Flexibilidade dos recursos humanos*, por Rita Campos e Cunha (Universidade Nova de Lisboa)

**Capítulo 19**

*Múltiplas faces do poder*, por Jorge Correia Jesuíno (Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa) e Henrique Duarte (Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa)

**Capítulo 20**

*Organizações autenticizóticas*, por Arménio Rego (Universidade de Aveiro)

**Capítulo 21**

*Dignidade humana*, por Frei Bento Domingues (Convento de S. Domingos)

**Referências**