

Prefácio – Organizações como espaços de vida positivos: Para uma melhor gestão de pessoas – Kim Cameron

Introdução

## **PARTE I**

### **AS ORGANIZAÇÕES COMO ESPAÇOS DE PROGRESSO SOCIAL: O PODER DAS QUALIDADES MAIS «ESPECIFICAMENTE HUMANAS»**

1. *Hic habitat felicitas*: A história como contexto e matriz epistemológica das organizações positivas e humanizadas – Luís Miguel Afonso Neto
2. Organizações positivas e virtuosas: Evolução histórica dos conceitos – Miguel Pereira Lopes
3. «Humanificação»: À conquista de uma maior e mais profunda humanidade – Mário Ceitil
4. Paz global corporativa: Regenerar e reimaginar a nossa vida comum – Helena Águeda Marujo
5. Compaixão organizacional – Leonor Araújo

## **PARTE II**

### **UM URGENTE IMPULSO ÉTICO: AS ORGANIZAÇÕES COMO TERRITÓRIOS DE VIDA E SAÚDE**

6. Clima e saúde organizacional – José Gonçalves das Neves
7. Saúde mental e física nas organizações – José Magalhães
8. Organizações saudáveis e bem-estar no trabalho – Sónia P. Gonçalves

## **PARTE III**

### **ANTROPOGENIA ORGANIZACIONAL: CRIAR ORGANIZAÇÕES DE MAIOR E MAIS PROFUNDA HUMANIDADE**

9. Felicidade organizacional em Portugal e a sua relação com a produtividade – Georg Dutschke e Álvaro Lopes Dias
10. Práticas para o bem-estar no trabalho – Izabela Rocha Holanda e Antonio Caubi Ribeiro Tupinambá
11. Engajamento e desempenho: A liderança focada no desenvolvimento das forças dos liderados – Arménio Rego, Camilo Valverde e Miguel Pina e Cunha
12. A importância do ambiente afetivo no trabalho (AET): O valor dos pequenos episódios do quotidiano na dimensão afetiva da gestão das pessoas – Carlos Botelho
13. O papel da diversão e do humor positivo para uma organização saudável – Jesús Damián Solís
14. Algo essencial: Bens relacionais – Luigino Bruni
15. O *mindset* empreendedor na construção de organizações positivas – Patrícia Jardim da Palma
16. Gestão intercultural para organizações positivas – Paulo Finuras
17. Posfácio – O colosso moderno: Onde as pessoas se encontram por uma causa comum – Michael Steger