certiprof®

AGILE HR

PROFESSIONAL CERTIFICATION



PROFESSIONAL CERTIFICATION
certiprof®
AHRPC™
AGILE HR

AHRPC™ Versión 022021

Agile HR Professional Certification AHRPC™

Syllabus V022021

Introducción 3
Objetivos de aprendizaje 3
Público Objetivo 3
Requisitos Previos 3
Formación 3
Contenido 4

CERTIPROF® is a registered trademark of CertiProf, LLC in the United States and/or other countries.

Introducción

Los proyectos se ven afectados por las limitaciones de tiempo, costo, alcance, calidad, recursos, capacidades organizativas y otras limitaciones que los hacen difíciles de planificar, ejecutar, administrar, y finalmente tener éxito.

Objetivos de aprendizaje

- Incorporar y desarrollar los principios de la agilidad moderna a la gestión de talento humano.
- Describir y desarrollar las nuevas prácticas que hacen a la gestión del talento humano en marcos ágiles y cómo debe primero generar transformaciones para luego ser partner del negocio.
- Describir y entrenar en herramientas de agile at scale para poder generar nuevas formas de hacer gestión del talento en los nuevos escenarios de negocios.
- Rediseñar con las personas en el centro los procesos de empleo, formación, desarrollo y compensaciones en el marco de negocios ágiles.

Público Objetivo

- Lideres de Recursos Humanos, gestión del talento.
- Consultores y personas especialistas en la gestión del talento.
- Lideres en transformación de negocios.

Requisitos Previos

- No hay requisitos previos formales para esta certificación.

Formación

- Tipo de curso: Profesional
- Código de certificación: AHRPC™

CERTIPROF® is a registered trademark of CertiProf, LLC in the United States and/or other countries.

Contenido

Módulo 1: Agilidad como Mindset

Propósito

Relación Entre Agile y Waterfall

Diferencias de Pensamiento

¿Qué es Agilidad?

Diferencias de Pensamiento

Organizaciones que han Adoptado Agile 3 Características Principales

Valor / Esfuerzo

Retos para la Implementación de Agile HR

Scrum para HR

Módulo 2: La Cultura Agile en HR

Propósito

¿A ti cómo te pagan?

Culturas

Evolución de los Paradigmas Organizacionales

Rojo - Impulsivo

Ámbar - Conformista

Naranja - Logro

Verde - Pluralista

Teal

Composición de Equipos Multidisciplinarios

Nuevo Diseño Organizacional: Matricial

Tribu

Nuevo Diseño Organizacional: Células

Módulo 3: Planning Agile

Objetivos Waterfall

El Stack Tradicional

“Agile” (Solamente a Medias)

CERTIPROF® is a registered trademark of CertiProf, LLC in the United States and/or other countries.

Agile Full Stack

OKR: Objectives and Key Results

La Fórmula de Doer para los OKR

OKR ¿Ambiciosos e incomodantes?

OKR

Escoge Bien tus Key Results

Sobre los OKR

OKR Canvas

Módulo 4: Atracción de Talento

Atracción de Talento: De Donde a Donde

¿Cómo conformo equipo?

Atraer = Marketing y Posicionamiento

Employee Experience

Reason for Being (Propósito)

Experiencia del Proceso de Atracción de Talento

Agile Workplaces

¿Qué buscan los candidatos?

Pipeline Continuo Activo

Reclutamiento Ágil

Scrum para HR

Retos para la Implementación de Agile HR

Scrum para la Adquisición de Talentos

Kanban en Todas las Prácticas y Procesos del Área HR

Reclutamiento Peer to Peer: Referidos

Riesgos del Programa de Referidos

Posicionamiento de Referentes

Modelo Star: Entrevista por Competencias

Entrevista Técnica

Comparación de Candidatos

Contratar: Solo 2 Resultados Posibles

CERTIPROF® is a registered trademark of CertiProf, LLC in the United States and/or other countries.

On Boarding

Libros Sugeridos

Módulo 5: Formación y Desarrollo

Formación y Desarrollo Continuos

Madurez de Rol / Rol vs. Puesto

Desarrollo Tradicional vs. Desarrollo Agile

Agile Career Model

Mapa de Desarrollo

Mapa de Desarrollo de Acuerdo a Chapters de Expertise

Matriz de Especialización

¿Qué talento necesito? Matriz de Competencias del Equipo

Reskilling o Upskilling de Talento

¿Cómo identifico el talento? Learning Agility / Growth Mindset

Experimento

Mantra Talento Ágil

Talento Modelo Circular

Módulo 6: Desempeño y Compensaciones

Gestión del Desempeño: de Donde a Donde

Instancias que Suelen Mezclar

Desempeño Individual vs Desempeño Grupal

Gestión Centrada en las Conversaciones

Feedback Continuo y 360°

La Retro: Momento de Feedback del Equipo

Estructuras Liberadoras

La Retro de Equipo: Disparadores

Reconocimiento: Kudo Box y Kudo Walls

Compensaciones y Recompensas: de Donde a Donde

Recompensas: No Todos Quieren lo Mismo

Recompensas e Incentivos

Moving Motivators

CERTIPROF® is a registered trademark of CertiProf, LLC in the United States and/or other countries.

Recompensas e Incentivos

¿Qué recompensamos?

¿Cuánto dinero merece cada uno?

Libros Sugeridos

Reglas de Cierre

CERTIPROF® is a registered trademark of CertiProf, LLC in the United States and/or other countries.