



HIGH PERFORMANCE LEADERSHIP

PROFESSIONAL CERTIFICATION

*Este programa ha sido desarrollado con el apoyo de inteligencia artificial generativa y validado mediante rigurosos procesos de edición y control interno en Certiprof.



HPLPC™ Versión 112025

High Performance Leadership

Syllabus V112025

Introducción	3
Objetivos de aprendizaje	3
Público Objetivo	3
Requisitos Previos	3
Formación	3
Examen de Certificación	4
Contenido	4

Introducción

Esta certificación está diseñada para desarrollar las competencias clave de un liderazgo eficaz y de alto rendimiento. A través de un enfoque práctico y estratégico, los participantes aprenderán a crear equipos resilientes, fomentar culturas organizativas fuertes y liderar con visión y adaptabilidad. Los temas incluyen la gestión del cambio, la retroalimentación constructiva, la resiliencia y la mentalidad de crecimiento, aprovechando modelos y herramientas reconocidos internacionalmente.

Objetivos de aprendizaje

- Comprender los fundamentos del liderazgo de alto rendimiento y su impacto organizativo.
- Desarrollar habilidades de comunicación estratégica y toma de decisiones eficaces.
- Aprenda a crear equipos cohesionados y alineados con los objetivos de la organización.
- Implantar sistemas de retroalimentación y evaluaciones del rendimiento centrados en el crecimiento continuo.
- Dirigir procesos de cambio organizativo con adaptabilidad y resistencia.

Público Objetivo

- Directores y gerentes que buscan optimizar sus habilidades de liderazgo.
- Líderes de equipo que desean mejorar la cohesión y el rendimiento del equipo.
- Consultores especializados en desarrollo organizativo.
- Profesionales con funciones estratégicas relacionadas con la gestión del cambio y la cultura organizativa.

Requisitos Previos

- No hay requisitos previos formales para esta certificación.

Formación

- Tipo de curso: Profesional
- Código de certificación: HPLPC™
- Vencimiento: 3 años

Examen de Certificación

- **Formato:** Selección múltiple
- **Material de consulta:** No
- **Preguntas:** 40
- **Puntaje de aprobación:** 80%
- **Duración:** 60 minutos
- **Entrega:** Este examen está disponible en línea
- **Supervisión:** No se requiere supervisión

Contenido

Módulo 1: Fundamentos del liderazgo de alto rendimiento

- 1.1 Definición y características del liderazgo de alto rendimiento
- 1.2 Autoconocimiento y desarrollo personal del líder
- 1.3 Visión estratégica y comunicación eficaz

Módulo 2: Creación y desarrollo de equipos de alto rendimiento

- 2.1 Selección y creación de equipos
- 2.2 Dinámica y cohesión de equipos
- 2.3 Mentalidad de crecimiento en los equipos

Módulo 3: Cultura organizativa y valores compartidos

- 3.1 Definición de cultura organizativa
- 3.2 Alineación de valores y comportamientos
- 3.3 Reconocimiento y recompensa

Módulo 4: Gestión del rendimiento y retroalimentación constructiva

- 4.1 Establecer objetivos claros y medibles
- 4.2 Procesos de evaluación del desempeño
- 4.3 Retroalimentación constructiva y mentalidad de crecimiento

Módulo 5: Adaptabilidad y gestión del cambio

- 5.1 Entender el proceso de cambio
- 5.2 Estrategias para liderar el cambio
- 5.3 Promover la resiliencia y la mentalidad de crecimiento