

En un entorno empresarial caracterizado por su dinamismo e incertidumbre, es imprescindible adquirir formación en la implementación de un paradigma ágil que permita adaptarse a las necesidades cambiantes de los clientes. Un aspecto fundamental radica en dirigir la mirada hacia aquellos que lideran el cambio. Desde mi experiencia como coach organizacional, he dedicado tiempo a asistir a líderes de diversas organizaciones, ayudándoles a potenciar sus habilidades blandas para liderar de manera consciente a sus equipos.

A lo largo de esta trayectoria, he identificado patrones de conducta recurrentes que suelen dar lugar a errores comunes. En este artículo, compartiré contigo algunos de estos errores para que puedas tomar conciencia de ellos y abordarlos de manera efectiva. La detección y corrección de estos errores constituyen el primer paso para fortalecer las habilidades blandas que respaldarán el crecimiento profesional de todo líder.

Entre los errores más frecuentes que los líderes suelen cometer en su camino hacia la agilidad, se encuentran los siguientes:

1. Resistencia al Cambio:

En un mundo empresarial dinámico, la capacidad de adaptarse rápidamente es crucial. Sin embargo, muchos líderes encuentran difícil abandonar prácticas y procesos obsoletos. Es fundamental desarrollar la flexibilidad y la apertura mental, fomentando la escucha activa y la disposición para explorar nuevas formas de trabajo que conduzcan a los mismos objetivos.

2. Falta de Comunicación Efectiva:

La comunicación efectiva constituye el pilar del liderazgo ágil. Muchos líderes enfrentan dificultades para transmitir claramente sus ideas y visiones a sus equipos. En este sentido, es clave proporcionar un espacio reflexivo donde tanto el equipo como el líder puedan expresarse con confianza y sentirse seguros al compartir sus emociones frente a situaciones cambiantes.

3. Falta de Empoderamiento del Equipo:

Algunos líderes tienden a centralizar el poder, lo que puede frenar la agilidad organizacional. La verdadera agilidad se logra cuando los equipos se sienten capacitados para tomar decisiones y asumir responsabilidades. Ya lo dijo Steve Jobs: *“de nada sirve contratar gente inteligente si después se le tiene que decir lo que tiene que hacer”*. Es crucial confiar en la competencia de los equipos para ser autónomos, evitando el micro management que solo entorpece la labor de los colaboradores.

Si te identificas con alguno de estos errores, no te desanimes. Reconocerlos es el primer paso para superarlos, simplemente es el momento de decidir encontrar las herramientas efectivas para poder abordarlos. Ser un líder ágil es un camino de aprendizaje continuo y reconocimiento constante.

¡Sigamos aprendiendo y creciendo juntos!

Yamila Díaz

Mgtr. Coach Ejecutivo y Organizacional

Únete a nuestra comunidad:

https://chat.whatsapp.com/GHXsxTibgbB329yXnLWTtV

Síguenos:

https://www.linkedin.com/company/itcert

