

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Gamonal Contreras, Sergio

CAPÍTULO I PLANTEAMIENTO GENERAL

1. ORÍGENES DEL DERECHO COLECTIVO
2. EL CASO CHILENO: VIOLENCIA ANTISINDICAL
3. DEFINICIÓN
4. CARACTERES
 - 4.1. Informal
 - 4.2. Instrumental
 - 4.3. Contingente
 - 4.4. Normativo
5. FUENTES
 - 5.1. Sistema regamentarista o interventor
 - 5.2. Sistema de autonomía colectiva plena
 - 5.3. Sistema mixto
 - 5.4. Relaciones entre fuentes
6. LA LEGISLACIÓN SINDICAL EN CHILE

CAPÍTULO II PRINCIPIOS DEL DERECHO COLECTIVO

1. LA LIBERTAD SINDICAL
 - 1.1. Concepto
 - 1.2. Naturaleza jurídica
 - A) Libertad sindical e intereses colectivos
 - B) La libertad sindical como derecho humano esencial
 - 1.3. Clasificaciones
 - 1.4. Consagración internacional
 - 1.5. Régimen constitucional
 - A) La Constitución chilena y el derecho de huelga
 - a. Tesis restrictiva
 - b. Tesis del derecho implícito
 - c. Tesis del bloque de constitucionalidad
 - d. Tesis dogmática
 - e. Una perspectiva unitaria e integradora del derecho de huelga en la Constitución
 - f. La Corte Suprema y el derecho de huelga: el caso “Promolinks”
 - g. La huelga como derecho fundamental en la jurisprudencia internacional

- B) El derecho huelga en el sector público y en servicios esenciales
- C) La libertad sindical y las actividades políticas en la Constitución
- D) La interpretación de la Constitución, el Tribunal Constitucional y el control de convencionalidad

2. ATRIBUTOS DE LA LIBERTAD SINDICAL

- 2.1. Libertad de constitución
- 2.2. Libertad de afiliación
- 2.3. Libertad sindical negativa
- 2.4. Libertad colectiva de reglamentación
- 2.5. Libertad colectiva de representación
- 2.6. Libertad colectiva de disolución
- 2.7. Libertad colectiva de actuación sindical
- 2.8. Libertad colectiva de federación

3. LA INTERPRETACIÓN DEL DERECHO COLECTIVO

- 3.1. De la interpretación en general del derecho colectivo
- 3.2. De la interpretación de la ley N.º 20.940
- 3.3. El vacío de los grupos negociadores

CAPÍTULO III EL SINDICATO

- 1. NOCIÓN DE SINDICATO
- 2. NATURALEZA JURÍDICA Y FINES

CAPÍTULO IV LA LIBERTAD DE CONSTITUCIÓN

- 1. LA LIBERTAD DE CONSTITUCIÓN
- 2. LA ORGANIZACIÓN SINDICAL
 - 2.1. Sindicato de empresa y los alcances de la ley N° 20.760 (Ley Multirut)
 - 2.2. Sindicato interempresa
 - 2.3. Sindicato de trabajadores independientes
 - 2.4. Sindicato de trabajadores eventuales o transitorios
 - 2.7. Ámbito del derecho de sindicación
- 3. LA CONSTITUCIÓN DE SINDICATOS
 - 3.1. Asamblea constitutiva
 - 3.2. Depósito
 - 3.3. Control

CAPÍTULO V LA LIBERTAD DE AFILIACIÓN Y DESAFILIACIÓN

- 1. LA LIBERTAD DE AFILIACIÓN
- 2. LA LIBERTAD SINDICAL NEGATIVA Y LAS CLÁUSULAS DE SEGURIDAD SINDICAL

CAPÍTULO VI LA LIBERTAD COLECTIVA DE REGLAMENTACIÓN

1. LA LIBERTAD COLECTIVA DE REGLAMENTACIÓN
2. LOS ESTATUTOS SINDICALES
3. LA APROBACIÓN Y REFORMA DE LOS ESTATUTOS
 - 3.1. Asamblea de reforma
 - 3.2. Depósito
 - 3.3. Control

CAPÍTULO VII LA LIBERTAD COLECTIVA DE REPRESENTACIÓN

1. LA LIBERTAD COLECTIVA DE REPRESENTACIÓN
2. LA DEMOCRACIA SINDICAL
 - 2.1. La asamblea sindical como órgano supremo
 - 2.2. Derecho a voz y voto en las asambleas
 - 2.3. El directorio sindical como órgano ejecutivo
 - 2.4. Derecho a elegir y ser elegido miembro del directorio sindical
 - 2.5. Garantías procesales
 - A) Garantías previas a la elección
 - B) Garantías relativas al acto mismo de elección
 - 2.6. Periodo, censura y vacancia
3. OTRAS FORMAS DE REPRESENTACIÓN
 - 3.1. Delegado sindical
 - 3.2. Comités paritarios de higiene y seguridad y comités bipartitos de capacitación

CAPÍTULO VIII LA LIBERTAD COLECTIVA DE DISOLUCIÓN

1. LA LIBERTAD COLECTIVA DE DISOLUCIÓN
2. CAUSALES DE DISOLUCIÓN
 - 2.1. Voluntaria
 - 2.2. De orden público
3. PROCEDIMIENTO DE DISOLUCIÓN
- 3.4 Condiciones finales

CAPÍTULO IX LA LIBERTAD COLECTIVA DE FEDERACIÓN

1. LA LIBERTAD COLECTIVA DE FEDERACIÓN
2. FEDERACIONES, CONFEDERACIONES Y CENTRALES SINDICALES

CAPÍTULO X LA LIBERTAD COLECTIVA DE ACTUACIÓN SINDICAL

1. LA LIBERTAD COLECTIVA DE ACTUACIÓN SINDICAL

2. EL FUNCIONAMIENTO SINDICAL

2.1. Funciones de la asamblea sindical

2.2. Funciones del directorio sindical

2.3. Permisos u horas de trabajo sindical

A) Permiso básico o general

B) Permiso complementario

C) Permiso pactado

3. EL PATRIMONIO SINDICAL

3.1. Conformación del patrimonio.

3.2. Administración patrimonial

3.3. Control de los afiliados

3.4. Destino de los bienes del patrimonio

CAPÍTULO XI LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. EL CONFLICTO COLECTIVO Y SUS FORMAS DE SOLUCIÓN

2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PRIVADO: GENERALIDADES

2.1. La negociación colectiva como determinadora de remuneraciones

2.2. El carácter restrictivo de la noción de productividad del trabajador

2.3. La polifuncionalidad de la negociación colectiva

2.4. La negociación colectiva como factor de pérdida de competitividad y generador de cesantía

2.5. El mito de la imparcialidad del Estado y de la bilateralidad de la negociación

3. CLASIFICACIONES

4. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA EN LA LEY N.º 20.940

4.1. Definición, plazos, ministro de fe y buena fe negociadora

4.2. El derecho de información

4.3. Ámbito objetivo

4.4. Ámbito subjetivo

4.5. Procedimiento

A) Inicio de la negociación

a. Inexistencia de un instrumento o contrato colectivo vigente

b. Existe instrumento o contrato colectivo vigente

B) Negociaciones

C) Acuerdo

4.6. La mediación y arbitraje

A) La mediación

- B) Mediación laboral en conflictos colectivos
- C) El arbitraje
- 5. OTRAS MODALIDADES DE NEGOCIACIÓN
- 5.1. Negociación colectiva no reglada
- 5.2. Negociación colectiva de la empresa por el sindicato interempresa
 - A) Negociación reglada
 - B) Negociación no reglada
 - C) Negociación reglada de grupo
- A) Pactos sobre distribución de jornada de trabajo semanal B
-) Pactos para trabajadores con responsabilidades familiares
- 6. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA POR RAMA O SECTOR DE ACTIVIDAD
- 6.1. Constitucionalidad de la negociación ramal de Chile
- 6.2. Modelos de negociación ramal y sus funciones
- 6.3 posibilidades de negociación ramal en Chile
- 7. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO

CAPÍTULO XII EL CONTRATO COLECTIVO

- 1. LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS
- 2. EL CONTRATO COLECTIVO: DEFINICIÓN
- 3. NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO COLECTIVO
- 4. SUJETOS
 - 4.1. Parte empleadora
 - 4.2. Parte sindical
 - 4.3. Sujetos beneficiados y los acuerdos de extensión
- 5. CONTENIDO Y FUNCIONES
 - 5.1. La función redistributiva
 - 5.2. La función de “voz” y democracia industrial
 - 5.3. La función de eficacia
 - 5.4. El caso chileno: la falencia de visión unidimensional
- 6. EFECTOS
 - 6.1. Eficacia normativa
 - A) Efecto imperativo o real
 - B) Efecto de inderogabilidad in pejus
 - C) Efecto de ultraactividad
 - 6.2. Eficacia personal o subjetiva
- 7. VIGENCIA DEL CONTRATO Y CONTRATO COLECTIVO FORZOSO
- 8. ENMIENDA DEL CONTRATO
- 9. EL CONVENIO COLECTIVO
- 10. LOS FALLOS O LAUDOS ARBITRALES

11. OTROS INSTRUMENTOS COLECTIVOS INCLUYENDO EL SECTOR PÚBLICO

CAPÍTULO XIII LA HUELGA

1. LA AUTOTUTELA SINDICAL

2. LA HUELGA: NOCIÓN ELEMENTAL Y GENERALIDADES

3. NATURALEZA JURÍDICA Y TITULARIDAD

4. CASOS EN QUE PROCEDE LA HUELGA

4.1. Tipología de la huelga

4.2. Situaciones en que procede

A) La huelga como expresión de la vieja *exceptio non adimpleti contractus* o excepción de contrato no cumplido

B) La huelga en la negociación colectiva reglada

C) La huelga en el sector público

D) Otras hipótesis de huelga

5. PROCEDIMIENTO DE HUELGA EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA REGLADA

5.1. Servicios mínimos

A) Servicios mínimos y equipos de emergencia

C) Conformación de los equipos de emergencia

5.2. Convocatoria

5.3. Aprobación

5.4. Ejecución y mediación obligatoria

6. EFECTOS DE LA HUELGA

6.1. Suspensión de contrato individual de trabajo

6.2. Posibilidad de celebrar contratos temporales

6.3. Facultad de recurrir al cierre patronal

7. TERMINACIÓN DE LA HUELGA

7.1. Por voluntad colectiva

7.2. Por voluntad individual

8. EL CIERRE PATRONAL

9. LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

9.1. Los servicios mínimos

9.2. Reanudación de faenas

9.3. Prohibición preventiva de huelga en servicios esenciales

10. OTROS MECANISMOS DE AUTOTUTELA

11. LA AMPLITUD DEL DERECHO DE HUELGA EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL

CAPÍTULO XIV LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL

1. LA FISCALIZACIÓN

2. EL FUERO SINDICAL

2.1. Fuero cuando se constituye un sindicato

2.2. Fuero de candidatos a directores

2.3. Fuero de los directores sindicales en ejercicio y hasta seis meses después de cesados en sus cargos

2.4. Fuero de los directores de federaciones, confederaciones y centrales sindicales

2.5. Fuero de los trabajadores que negocian colectivamente

3. LAS PRÁCTICAS DESLEALES

3.1. Concepto y alcance de las prácticas desleales

3.2. Titularidad

3.3. Casos específicos

A) Atentados a la libertad colectiva de constitución

B) Atentados a la libertad colectiva de afiliación y desafiliación

C) Atentados a la libertad colectiva de federación

D) Atentados contra la libertad colectiva de reglamentación, de representación y de disolución

E) Atentados a la libertad colectiva de actuación sindical

F) Legislado en favor del empleador antisindical

3.4. Efectos 3.5. Procedimiento

4. OTROS MECANISMOS