GUÍA PRÁCTICA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - JURISPRUDENCIA, DOCTRINA, CONSEJOS PRÁCTICOS Y ESQUEMAS

CAPÍTULO 1 LA CALIFICACIÓN DE SERVICIOS MÍNIMOS

1. Introducción

2. Procedimiento de calificación de los servicios mínimos 2.1. Oportunidad para realizar la propuesta al sindicato 2.2. Acuerdo del empleador con todas las organizaciones sindicales 2.3. Calificación por la Dirección del Trabajo

3. Recurso contra la resolución de la DRT sobre servicios mínimos y equipos de emergencia

4. Reclamación ante los Juzgados del Trabajo

5. Recalificación de los servicios mínimos

CAPÍTULO II EL DERECHO DE INFORMACIÓN DE LOS SINDICATOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Por tipo de empresa 1.1. En empresas medianas y grandes 1.2. En las pequeñas y microempresas 1.3. Reglas generales

2. El requerimiento de información por vía administrativa y judicial

CAPÍTULO III LOS PROCEDIMIENTOS REGLADOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

1. Los plazos y la elaboración del calendario de negociación colectiva 1.1. Respecto de la presentación del proyecto de contrato colectivo 1.2. Respecto de la última oferta del empleador 1.3. Respecto del plazo para iniciar la huelga en caso de no solicitarse mediación obligatoria

2. El procedimiento reglado de negociación colectiva con sindicato de empresa y derecho a huelga 2.1. Etapas de la negociación colectiva reglada A) Inicio de la negociación colectiva reglada B) Contenido del proyecto de contrato colectivo de trabajo C) Presentación al empleador del proyecto de contrato colectivo de trabajo 2.2. Comisión negociadora sindical 2.3. Integración femenina en la comisión negociadora sindical 2.4. Afiliación sindical durante la negociación colectiva 2.5. Oportunidad para presentar el proyecto de contrato colectivo A) Oportunidad de presentación del proyecto sin instrumento colectivo vigente B) Oportunidad de presentación del proyecto con instrumento colectivo vigente C) Oportunidad de presentación de un proyecto de contrato colectivo y el efecto de la ejecutoria de una sentencia sobre empleador común D) Consecuencias de la no presentación o presentación extemporánea del proyecto de contrato colectivo 2.6. Respuesta del empleador A) Contenido de la respuesta del empleador 2.7. Comisión negociadora de la empresa 2.8. Piso de la negociación colectiva A) Piso de la negociación con instrumento vigente B) Piso de la negociación sin instrumento colectivo C) Efecto de la falta de

respuesta del empleador o aquella que no contenga las estipulaciones del piso de negociación 2.9. Impugnaciones y reclamaciones 2.10. Periodo de negociación directa 2.11. Suspensión de la negociación colectiva reglada 2.12. Derecho a la suscripción del piso de la negociación (contrato colectivo forzoso) 2.13. Derecho a solicitar reunión de asistencia técnica 2.14. Mediación voluntaria 2.15. Última oferta del empleador 2.16. Convocatoria a la votación de la huelga A) Oportunidad de la votación de la huelga B) Medios para la votación de la huelga C) Votación de la huelga 2.17. Mediación obligatoria y voluntaria

3. El procedimiento reglado de negociación colectiva con sindicato de empresa sin derecho a huelga: Arbitraje forzoso 3.1. Definición de arbitraje 3.2. Requisitos para ser árbitro 3.3. Arbitraje voluntario y obligatorio 3.4. Compromiso 3.5. Tribunal arbitral 3.6. Notificación de los árbitros 3.7. Audiencia de constitución del tribunal arbitral 3.8. Plazos 3.9. Facultades del tribunal 3.10. Fallo del árbitro laboral 3.11. Remuneración de los árbitros 3.12. Secretaría del Cuerpo Arbitral 3.13. Registro Nacional de Árbitros Laborales 3.14. Requisitos para inscribirse en el Registro Nacional de Árbitros Laborales 3.15. Causales para dejar de formar parte del Registro de Árbitros 3.16. Obligaciones de la Dirección del Trabajo respecto de los árbitros laborales 3.17. Contrato del árbitro 3.18. Implicancias y recusaciones de los árbitros

4. El procedimiento reglado de negociación colectiva con sindicato interempresa 4.1. Requisitos para que proceda la negociación reglada con un sindicato interempresa 4.2. Obligatoriedad de la negociación para el empleador 4.3. Requisito del mismo rubro o actividad económica 4.4. Composición de las comisiones negociadoras 4.5. Proyecto de contrato colectivo del trabajo del sindicato interempresa

5. El procedimiento reglado especial con sindicato de trabajadores transitorios o eventuales 5.1. El procedimiento especial de los artículos 366 y siguientes del CdT

6. El procedimiento reglado con federación y confederación

CAPÍTULO IV LOS PROCEDIMIENTOS NO REGLADOS DE NEGOIACIÓN COLECTIVA

1. El procedimiento no reglado de negociación colectiva con sindicato de empresa 1.1. El convenio colectivo 1.2. Consideraciones para la validez del convenio colectivo

2. El procedimiento no reglado de negociación colectiva con sindicato interempresa

3. El procedimiento no reglado con federación, confederación o entidad sindical de facto

CAPÍTULO V LOS PACTOS SOBRE CONDICIONES ESPECIALES DE TRABAJO

1. Los tipos 2. El procedimiento

CAPÍTULO VI EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA CON GRUPO NEGOCIADOR

1. El grupo negociador

CAPÍTULO VII LA HUELGA

1. Los tipos de huelga 1.1. La huelga legal 1.2. La huelga extralegal al margen del Código del Trabajo

2. La ejecución de la huelga 2.1. Suspensión de los contratos individuales de trabajo 2.2. Facultad de efectuar trabajos temporales 2.3. Cierre temporal de la empresa o lock-out

3. Los equipos de emergencia

4. La nueva oferta del empleador durante la huelga

5. El reintegro individual

6. El término de la huelga 6.1. Por voluntad colectiva 6.2. Por decisión judicial

CAPÍTULO VIII PRÁCTICAS DESLEALES

1. Prácticas desleales

2. Efectos de prácticas desleales 2.1. Los efectos reparatorios 2.2. Los efectos sancionatorios

3. Casos prácticos

CAPÍTULO IX LOS INTRUMENTOS COLECTIVOS

1. Los tipos de instrumentos colectivos

2. Los efectos jurídicos del instrumento colectivo 2.1. Eficacia normativa A) El efecto imperativo B) Efecto de la inderogabilidad “in peius” C) El efecto ultraactivo 2.2. Eficacia personal

3. El efecto colectivo

ANEXO DE ESQUEMAS

Esquema 1. Servicios mínimos Esquema 2. Calificación de servicios mínimos mediante acuerdo Esquema 3. Calificación de servicios mínimos mediante pronunciamiento de la DT Esquema 4. Recalificación de servicios mínimos Esquema 5. Derecho de información específica de la negociación colectiva en la grande y mediana empresa Esquema 6. Derecho de información específica de la negociación colectiva reglada en la pequeña y micro empresa Esquema 7. Requerimiento de información por parte de los grupos negociadores Esquema 8. Consideraciones generales respecto del derecho a información de los sindicatos Esquema 9. Requerimiento del derecho a la información de los sindicatos por vía administrativa o judicial Esquema 10. Calendario de la negociación colectiva reglada Esquema 11. Calendario de la negociación colectiva reglada Esquema 12. Procedimiento reglado de negociación colectiva con sindicato de empresa con derecho a huelga Esquema 13. Presentación del proyecto de contrato colectivo Esquema 14. Presentación del proyecto de contrato colectivo Esquema 15. Respuesta del empleador Esquema 16. Piso de la negociación colectiva Esquema 17. Impugnaciones y reclamaciones Esquema 18. Suspensión de la negociación reglada Esquema 19. Derecho del sindicato de suscribir el piso mínimo Esquema 20. Última oferta del empleador Esquema 21. Votación de la huelga Esquema 22. Arbitraje Esquema 23. Tribunal arbitral Esquema 14. Etapas del arbitraje laboral Esquema 25.

Negociación colectiva con sindicato interempresa Esquema 26. Procedimiento reglado especial con sindicato de trabajadores transitorios o eventuales Esquema 27. El procedimiento con federación, confederación o entidad sindical de facto Esquema 28. Doctrina de la DT sobre negociación de grupos negociadores Esquema 29. Doctrina de la DT sobre negociación de grupos negociadores Esquema 30. Doctrina de la DT sobre negociación de grupos negociadores Esquema 31. Procedimiento no reglado de negociación colectiva, con sindicato de empresa Esquema 32. Pactos sobre condiciones especiales de trabajo Esquema 33. Pactos sobre condiciones especiales de trabajo Esquema 34. La huelga Esquema 35. Inicio de la huelga Esquema 36. Efectos de la huelga Esquema 37. Efecto de la huelga: suspensión del contrato individual de los trabajadores huelguistas Esquema 38. Cierre temporal de la empresa o “lock out” Esquema 39. Nueva oferta del empleador durante la huelga Esquema 40. El reintegro individual de trabajadores huelguistas Esquema 41. El término de la huelga Esquema 42. Prácticas desleales Esquema 43. Efectos de las prácticas desleales Esquema 44. Instrumentos colectivos Esquema 45. Extensión de beneficios